Jurnal Manajemen Lancang Kuning
Vol. 2. No.5, Oktober 2024: 324-329
EISSN : 3047-597X

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI PADA XYZ PEKANBARU

Dela Valensia Manullang

Fakultas Ekonomi Universitas Lancang Kuning
Jln. Yos Sudarso KM 8 Rumbai Pekanbaru
E-mail : muhammadbaihaki3@gmail.com

diterima: 06/8/2024; direvisi: 12/9/2024; diterbitkan: 31/10/2024

Abstract: *This study looks into how PT. Rifansi Dwi Putra Pekanbaru's democratic leadership style and workplace affect workers' productivity. It uses information from primary and secondary sources, incorporating both quantitative and qualitative data. Employee questionnaires were sent, interviews were held, and a literature review was carried out as part of the data collection process. 52 responders who were chosen by random sampling made up the sample. Multiple linear regression was used to analyze the data using SPSS 23. The results show that employee productivity is highly impacted by the work environment and democratic leadership style.*

Keywords: *Democratic Leadership Style, Work Environment, Work Productivity.*

PENDAHULUAN

Sumber daya manusia adalah kekuatan utama suatu organisasi. Meskipun organisasi Anda memiliki alur kerja, struktur, dan teknologi yang baik, tanpa adanya bakat yang mendukung, semua elemen tersebut menjadi kurang berarti dalam upaya mengembangkan organisasi Anda. Namun di sisi lain, sebuah organisasi dapat berfungsi meski dengan dinamika yang sangat rendah jika tidak memiliki teknologi, alur kerja, dan struktur organisasi, namun memiliki bakat. Menurut Hamid (2010: 40), berhasil atau tidaknya kelangsungan hidup suatu perusahaan dimulai dari orang itu sendiri yang memaksimalkan efektivitas dan efisiensi dirinya. Oleh karena itu, kinerja sebuah perusahaan atau organisasi dipengaruhi oleh kualitas sumber daya manusianya dan tingkat daya saingnya.

Organisasi didirikan untuk mencapai tujuan tertentu. Meningkatkan layanan pelanggan, memuaskan permintaan konsumen, meningkatkan daya saing, meningkatkan kualitas produk atau layanan, dan meningkatkan kesuksesan bisnis adalah beberapa contoh tujuan bisnis. Selain itu, dalam suatu pekerjaan atau jabatan, terjadi proses transformasi dari input menjadi output (hasil kerja). Output suatu organisasi sebagai akibat dari tindakan tertentu yang diambil. Mengelola sumber daya organisasi dan melaksanakan tugas produktif yang diperlukan untuk mencapai tujuan organisasi adalah contoh aktivitas organisasi. Produktivitas kerja mengacu pada aktivitas yang berhasil diselesaikan dalam waktu tertentu atau aktivitas yang berhasil mencapai suatu tujuan. Produktivitas lebih fokus pada kinerja. Jika hasil kerja karyawan sesuai dengan jadwal yang telah

ditentukan dan PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI PADA PT. RIFANSI DWI PUTRA PEKANBARU Dela Valensia Manullang Fakultas Ekonomi Universitas Lancang Kuning Jln. D.I. Panjaitan KM 8 Rumbai Pekanbaru E-mail : delavalensia@gmail.com Abstract This study looks into how PT. Rifansi Dwi Putra Pekanbaru's democratic leadership style and workplace affect workers' productivity. It uses information from primary and secondary sources, incorporating both quantitative and qualitative data. Employee questionnaires were sent, interviews were held, and a literature review was carried out as part of the data collection process. 52 responders who were chosen by random sampling made up the sample. Multiple linear regression was used to analyze the data using SPSS 23. The results show that employee productivity is highly impacted by the work environment and democratic leadership style. Keywords: Democratic Leadership Style, Work Environment, Work Productivity 2 memungkinkan mereka menyelesaikan tugas dalam waktu yang ditetapkan, maka hasil tersebut dapat dianggap efektif.

TINJAUAN PUSTAKA

Produktivitas karyawan dipengaruhi oleh beberapa keadaan seperti kepemimpinan dan fasilitas ruang lingkup kerja. Untuk mencapai tujuannya, organisasi membutuhkan kepemimpinan yang dapat diandalkan dari tingkat atas hingga tingkat bawahan. Oleh karena itu, kemampuan mencapai tujuan organisasi sangat bergantung pada peran manajer. Semakin baik seorang manajer memikul tanggung jawab, semakin cepat tujuan organisasi dapat tercapai. Namun penerapan kepemimpinan tergantung pada gaya dan perilaku pemimpinnya. Faktor lain yang mempengaruhi produktivitas adalah fasilitas ruang lingkup kerja. fasilitas ruang lingkup kerja mencakup segala aspek yang dapat mempengaruhi kinerja seorang karyawan dalam menyelesaikan tugas. Lingkungan yang aman dan nyaman membuat kemungkinan karyawan untuk bekerja sebaik-baiknya. Dan dari penelitian sebelumnya nampaknya (Yusuf, 2020). (Neneng, 2022) Gaya kepemimpinan demokratis dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja.

METODE PENELITIAN

1. Populasi adalah bidang generalisasi yang terdiri dari subjek atau obyek yang memiliki karakteristik tertentu yang telah dipilih oleh peneliti untuk dipelajari dan diambil kesimpulan (Sugiyono, 2015:55).Penelitian ini melihat 52 karyawan PT. Rifansi Dwi Putra Pekanbaru.
2. Menurut Sugiyono (2018: 81), sampel merupakan sebagian kecil dari populasi dan karakteristik, yaitu 52 orang. Analisis data merupakan salah satu tahapan kegiatan penelitian berupa proses pengumpulan dan pengelolaan data.
3. Teknik pengumpulan data yaitu melalui wawancara dan kuesioner Wawancara, yaitu

melakukan tanya jawab dengan divisi HRD tentang masalah yang sedang diteliti yang merupakan tanya jawab secara lisan. Kuesioner (angket), Artinya, metode pengumpulan data dengan membuat pertanyaan yang relevan dengan masalah yang diselidiki dan diberikan jawaban yang telah ditentukan sebelumnya.

4. Analisis deskriptif adalah Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini Menurut Sugiyono (2013: 53), penelitian deskriptif mengacu pada penentuan nilai dari satu atau lebih variabel (independen) tanpa membandingkan nilainya atau menggabungkannya dengan variabel lain Penelitian ini merupakan penelitian analisis regresi linier berganda. Namun penelitian ini memakai Model software SPSS versi 23 for Windows.
5. Di dalam melakukan pengujian instrumen penelitian ini digunakan uji validitas, reliabilitas, uji asumsi klasik, uji analisis berganda, dan uji hipotesis.

HASIL DAN PEMBAHASAN

1. PT. Rifansi Dwi Putra Pekanbaru menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan demokratis memiliki pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja. Hasil pengujian gaya kepemimpinan demokratis terhadap produktivitas kerja Nilai t-tabel 2,010 lebih kecil dari nilai hitung T 2,255, dan nilai sig. 0,029 kurang dari 0,05.
2. Ini menunjukkan bahwa kepemimpinan demokratis meningkatkan produktivitas karyawan PT. Rifansi Dwi Putra Pekanbaru. Studi sebelumnya oleh Yusuf Ali dan Suwoko (2020) menunjukkan bahwa Produksi kerja 3 karyawan dipengaruhi sebesar 29% oleh gaya kepemimpinan demokratis, dengan sekitar 71% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.
3. Hasil penelitian tentang pengaruh fasilitas ruang lingkup kerja terhadap produktivitas kerja di PT. Rifansi Dwi Putra Pekanbaru menunjukkan temuan yang signifikan. Variabel lingkungan kerja memiliki nilai T hitung 3,182, yang lebih besar dari nilai t-tabel 2,010, dan memiliki nilai Sig. 0,003, yang kurang dari 0,05. Ini menunjukkan bahwa fasilitas ruang lingkup kerja PT. Rifansi Dwi Putra Pekanbaru memengaruhi produktivitas karyawan. Studi oleh Reonaldi Syahputra dan Robiyati Podungge menemukan bahwa fasilitas ruang lingkup kerja memengaruhi produktivitas karyawan dengan nilai 0,521 atau 52,1%, sementara faktor lain memengaruhi 47,9%. Hasil pengujian hipotesis dan penelitian sebelumnya menunjukkan bahwa ruang lingkup pekerjaan memengaruhi produktivitas.
4. Seperti yang terlihat dari hasil uji Anova dan F-test yang dilakukan secara bersamaan, gaya kepemimpinan yang demokratis dan suasana kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja. Penemuan ini sejalan dengan penelitian sebelumnya yang menunjukkan

bahwa gaya kepemimpinan secara keseluruhan dan fasilitas ruang lingkup kerja yang demokratis berdampak besar pada produktivitas karyawan. Dengan nilai f-tabel 2,78 dan nilai f-hitung 10,594, menunjukkan bahwa nilai signifikansi 0,000 lebih kecil dari alpha 0,05 dan bahwa f-hitung lebih besar daripada ftabel. Hal ini menunjukkan bahwa produktivitas karyawan dapat ditingkatkan dengan fasilitas ruang lingkup kerja yang lebih demokratis dan kepemimpinan yang lebih baik. Studi lain oleh Kuswandi, Alan Dwi Irawan, dan Noneng R Sukatmadiredja (2017) menemukan bahwa fasilitas ruang lingkup kerja dan kepemimpinan demokratis adalah dua variabel independen yang memengaruhi produktivitas secara bersamaan.

KESIMPULAN DAN SARAN

Kesimpulan

Berikut ini adalah kesimpulan yang dapat diambil dari analisis data:

1. Koefisien determinan, R2, adalah 0,302. Ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan demokratis dan fasilitas ruang lingkup kerja menyumbang 30,2% dari pengaruh. Namun, ada pengaruh sebesar 69,8% dari komponen tambahan yang tidak dimasukkan dalam model regresi.
2. Variabel independen berdampak secara simultan. Hasil uji simultan menunjukkan pengaruh variabel independen— lingkungan kerja dan gaya kepemimpinan demokratis—terhadap variabel dependen, yang berdampak pada efisiensi kerja. Nilai F-tabel sebesar 2,78 dan Fhitung sebesar 10,594. Nilai signifikansi 0,000 lebih kecil dari alpha 0,05, dan F hitung lebih besar dari F-tabel. Ini menunjukkan bahwa model regresi dapat digunakan untuk menguji pengaruh simultan dari variabel independen terhadap variabel dependen.
3. Dengan nilai t-hitung 2,255 lebih besar dari t-tabel 2,010—dan nilai Sig. 0,029— kurang dari 0,05—variabel yang mengukur pengaruh gaya kepemimpinan demokratis terhadap produktivitas kerja menunjukkan hubungan positif yang signifikan antara gaya kepemimpinan demokratis dan produktivitas kerja. Selain itu, nilai t-hitung untuk faktorfaktor yang berkaitan dengan lingkungan kerja terhadap produktivitas adalah 2,062, yang juga lebih besar dari t-tabel.

Saran

1. Dengan adanya penilaian produktivitas kerja terhadap pegawai PT. Rifansi Dwi Putra Pekanbaru dapat diketahui secara tepat apa yang sedang dihadapi dan target yang harus dicapai.
2. Kedudukan sumber daya manusia sangat penting dalam suatu organisasi. Oleh karena itu, dibutuhkan manajemen sumber daya manusia agar pengelolaan SDM sesuai dengan apa yang diharapkan organisasi.

DAFTAR PUSTAKA

Ahmad, A. J., Mappammiring, & Mustari, N. (2022). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI DINAS PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN KABUPATEN BULUKUMBA. https://journal.unismuh.ac.id/index.php/ki map/index, 11-12.

Ali, Y., & Suwoko. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Jasa Mutu Mineral Indonesia di Kota Samarinda. Borneo Student Research, 7-8.

Hasibuan, S. M., & Bahri, S. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja. Jurnal Ilmiah Magister Ekonomi, 9-10.

Laliasa, G., Muh. Nur, & Tambunan, R. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perkebunan dan Hortikultura Provinsi Sulawesi Tenggara. Jurnal Ekonomi Bisnis, 10-11.

Prof. Dr. Lijian Poltak Sinambela. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. PT Bumi Aksara, 7-9. Putri, N. M. (2022). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI KERJA. PENGARUH LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI KERJA, 7-8.

Sugiyono. (2013). Metode Penelitian Bisnis. Bandung: Cetakan ke-17. Sugiyono. (2016). Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta.

Sujadi, D., Fitriani, N. A., & Darmita, M. Y. (2021). PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DITINJAU DARI LINGKUNGAN KERJA DAN PELATIHAN KERJA DI HOTEL THE OBEROI BEACH RESORT BALI. Jurnal Ekbis, 17-18.

Sukatmadiredja, N. R., & Kuswandi, A. I. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan ada PT. Sentra Bumi Palapa Utama Gresik. Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis, 8-9.

Sukatmadiredja, N., Kuswandi, & Irawan, A. D. (2017). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS DAN LINGKUNGAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KINERJA KARYAWAN PADA PT. SENTRA BUMI PALAPA UTAMA GRESIK. Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis, 7-8

. Surijadi, H., & Idris, Y. (2020). Dampak Lingkungan Kerja Fisik dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. jurnal aplikasi kebijakan dan bisnis, 18-19.

Suwoko, Y. A. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT Jasa Mutu Mineral Indonesia di Kota Samarinda. Jurnal BSR (Borneo Studendt Research), 6-7.

Suwoko, Y. A. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Jasa Mutu Mineral Indonesia di Kota 6 Samarinda. Jurnal BSR (Borneo Student Research), 6-7.

Syahputra, R., Podungge, R., & Bokingo, A. H. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Di Dinas Perumahan Rakyat Dan Kawasan Permukiman Kota Gorontalo. JURNAL ILMIAH MANAJEMEN DAN BISNIS, 5- 6.

Trisnawaty, M., & Parwoto. (2020). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PADA BAGIAN PRODUKSI 1 PT JS JAKARTA). Jurnal Manajemen SDM, 8-9.